



REPUBLIKA HRVATSKA
VUKOVARSKO-SRIJEMSKA ŽUPANIJA



OPĆINA BOGDANOVCI
OPĆINSKI NAČELNIK

KLASA: 504-01/26-01/01
URBROJ: 2196-8-01/01-26-01
Bogdanovci, 10. kolovoza 2026.

Temeljem odredbe članka 58. i 59. Zakona o zaštiti na radu (NN broj 71/14, 118/14, 154/14, 94/18 i 96/18) i članka 47. Statuta Općine Bogdanovci („Službeni vjesnik“ Vukovarsko-srijemske županije broj 4/21, 21/22), općinski načelnik dana 10. kolovoza 2026. godine donosi

PRAVILNIK
o testiranju na alkohol, droge i druga sredstva ovisnosti na radnome mjestu
u Općini Bogdanovci

I. UVODNE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Pravilnikom utvrđuju se:

- Zabrana rada pod utjecajem alkohola, droga i drugih sredstava ovisnosti,
- Postupak provjere (testiranje) kojim se utvrđuje je li službenik ili namještenik (u daljnjem tekstu: radnik) za vrijeme rada pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti,
- Mjere i sankcije koje Općina Bogdanovci (u daljnjem tekstu: Općina) primjenjuje prema radnicima i drugim osobama koje su na radu, odnosno u prostoru pod nadzorom zatečene pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti,
- Odgovornost i ovlasti osobe za provedbu mjera zabrane zlouporabe alkoholnih pića i drugih sredstava ovisnosti,
- Zabrana rada i dolaska na posao pod utjecajem alkohola, droga i drugih sredstava ovisnosti.

Izrazi koji se koriste u ovome Pravilniku, a imaju rodno značenje odnose se jednako na muški i ženski rod.

Članak 2.

Odredbe ovog Pravilnika o testiranju na alkohol, droge i druga sredstva na radnome mjestu (u daljnjem tekstu: Pravilnik) primjenjuje se na sve radnike, koji su u radnom odnosu sukladno ugovoru o radu, kao i na druge osobe koje po bilo kojoj osnovi rade u prostorijama Općine i za potrebe Općine Bogdanovci (sezonski radnici, javni radovi, pripravnici, vježbenici, civilni ročnici, osobe u sustavu probacije i slično).

Poslodavac je dužan upoznati radnika s odredabama iz članka 1. ovog Pravilnika i to prilikom zasnivanja radnog odnosa.

II. IZUZEĆA

Članak 3.

Općina ne smije provjeravati je li pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti izuzev alkohola radnik koji mu je predao potvrdu da se nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti te u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju, ali može zatražiti ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti toga radnika za obavljanje povjerenih mu poslova.

Ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti iz stavka 1. ovog članka daje specijalist medicine rada.

Potvrdu da se radnik nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti, odnosno u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju izdaje ustanova kod koje se provodi program.

III. ZABRANA KORIŠTENJA ALKOHOLA, DROGA ILI DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI NA RADNOM MJESTU

Članak 4.

Pod pojmom alkohola smatra se bilo koja vrsta alkoholnog pića.

Pod pojmom droge misli se na bilo koju tvar prirodnog ili umjetnog porijekla, uključujući psihotropne tvari, uvrštene u popis psihotropnih tvari ili droga, ili druge supstance koje imaju utjecaj na ponašanje i normalne psihofizičke karakteristike čovjeka.

Članak 5.

Zabranjeno je konzumiranje alkoholnih pića, droga i drugih sredstava ovisnosti u prostoru pod nadzorom Općine, kao i njihovo unošenje u taj prostor.

Na radnom mjestu i prostoru pod nadzorom Općine radnik ne smije biti pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti.

Radi osiguranja sigurnosti i zdravlja svih zaposlenih, kao i očuvanje imovine, radnik je dužan pridržavati se zabrane rada pod utjecajem alkohola, droge i drugih zabranjenih supstanci.

Postupanje radnika koje je suprotno ovoj zabrani smatra se postupkom koji ugrožava opću sigurnost i zdravlje radnika te imovinu Općine i predstavlja težu povredu obveza iz radnog odnosa propisane Pravilnikom o unutarnjem redu Jedinog upravnog odjela Općine Bogdanovci.

Članak 6.

Stanje pod utjecajem alkohola smatra se stanje pri kojem izmjerena vrijednost alkohola u izdahnutom zraku iznosi više od 0,0 miligrama u litri izdahnutog zraka, odnosno više od 0,0g/kg težine u krvi.

Radnik koji je neposredno prije dolaska na rad ili u vrijeme dnevnog odmora ili tjednog odmora konzumirao alkoholna pića u količinama koje bi mogle rezultirati koncentracijom većom od utvrđene st. 1. ovog članka dužan se osobno ili telefonom javiti pročelniku Jedinog upravnog odjela ili općinskom načelniku i priopćiti mu razlog odustajanja od dolaska na posao.

Stanje pod utjecajem droge je stanje koje se utvrdi odgovarajućim testiranjem, a pokazuje da osoba ima u tijelu nedozvoljenu ili zabranjenu drogu ili drugo sredstvo ovisnosti.

Pozitivan preliminarni test mora se potvrditi potvrdnom metodom.

Pokazatelji ponašanja u smislu ovog pravilnika znaci su koji ukazuju da je osoba pod utjecajem alkohola, droge ili drugih sredstava ovisnosti, u smislu promijenjenog ponašanja, djelovanja ili ponašanja koje odstupa od uobičajenog.

IV. TESTIRANJE

Članak 7.

Potrebu testiranja određuje općinski načelnik, sa svrhom zaštite zdravlja i sigurnosti svih radnika.

Potrebu testiranja može odrediti i pročelnik Jedinog upravnog odjela Općine Bogdanovci.

Testiranje ne treba radniku unaprijed najaviti.

Članak 8.

Općinski načelnik i pročelnik Jedinog upravnog odjela, dužni su voditi brigu o tome da svi radnici budu upoznati s odredbama ovog Pravilnika i s mogućim posljedicama postupanja protivnog zabrani korištenja alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti na radnom mjestu.

Pročelnik Jedinog upravnog odjela dužan je provoditi mjere prevencije i poduzimati druge potrebne radnje radi sprečavanja unošenja, konzumiranja i rada pod utjecajem alkohola, droga i drugih zabranjenih supstanci, te u tu svrhu surađivati sa ovlaštenikom poslodavca i zahtijevati provođenje postupka testiranja kojim se utvrđuje prisutnost alkohola, droga i drugih zabranjenih supstanci.

Članak 9.

Testiranje radnika radi provjere je li pod utjecajem alkohola provodi stručno osposobljena osoba poslodavca, ovlaštena osoba ovlaštenog pravnog subjekta koji se bavi uslugom testiranja, ovlašteni specijalist medicine rada i zdravstvena ustanova s kojom poslodavac ima sklopljen ugovor za preliminarno testiranje, policija ili stručnjak zaštite na radu II. stupnja, i to kao redovno testiranje, nasumično testiranje, ili testiranje po dojavi općinskog načelnika, pročelnika Jedinog upravnog odjela ili ovlaštenika poslodavca.

Testiranje se obvezatno provodi u slučaju ozljede na radu.

Ukoliko je radnik ili druga osoba vidljivo pod utjecajem alkohola ili druge zabranjene supstance, radnici su joj dužni zabraniti ulazak u prostor pod nadzorom Općine i zadržati je do dolaska ovlaštenika poslodavca.

Članak 10.

Prije početka testiranja radnik mora biti upoznat s postupkom testiranja.

Postupak testiranja na prisutnost alkohola opisan je u Postupovniku za testiranje na prisutnost alkohola u organizmu na radnom mjestu koji je sastavni dio ovog pravilnika (prilog 1.).

Testiranju mora nazočiti ovlaštenik poslodavca koji vrši testiranje i općinski načelnik, odnosno pročelnik Jedinog upravnog odjela.

Članak 11.

O provedenom testiranju sastavlja se zapisnik koji sastavlja ovlaštena osoba poslodavca koja vrši testiranje u najmanje (2) primjerka od kojih (1) zadržava poslodavac, a (1) dobiva radnik.

Zapisnik potpisuje ovlaštena osoba poslodavca, radnik i svjedok.

Zapisnik o testiranju na prisutnost alkohola u organizmu na radnom mjestu sastavni je dio ovog pravilnika (prilog 2.).

Članak 12.

Ako radnik odbije testiranje smatra se da je pod utjecajem alkohola, droge ili drugih zabranjenih tvari.

Ovlaštena osoba obvezna je napisati zapisnik o činjenici da je radnik odbio testiranje.

V. UDALJENJE S RADNOG MJESTA

Članka 13.

Poslodavac mora udaljiti s radnog mjesta radnika kod kojeg je utvrđeno prisustvo alkohola, droge ili drugih zabranjenih tvari u skladu s ovim Pravilnikom.

Poslodavac mora udaljiti s radnog mjesta i radnika koji se odbije podvrći testiranju, a naročito ako mu ponašanje odstupa od uobičajenog.

Članak 14.

Ukoliko radnik odbije napustiti radno mjesto poslodavac može koristiti usluge nadležne redarstvene službe.

Vrijeme koje radnik provede izvan rada radi utvrđivanja kršenja zabrane iz ovog pravilnika ne plaća se kao vrijeme provedeno na radu.

Članak 15.

Poslodavac treba radniku, kojeg udaljuje s radnog mjesta, ponuditi siguran prijevoz do mjesta stanovanja (na trošak radnika) ili pozvati člana obitelji, a ako radnik to odbije poslodavac ne snosi krivnju nakon što napusti mjesto rada. Konkretno postupanje je sastavni dio zapisnika.

VI. MJERE

Članak 16.

Rad pod utjecajem alkohola, droge ili drugih nedozvoljenih tvari smatra se težim kršenjem radne dužnosti.

Na ozljede koje zadobije radnik prilikom rada pod utjecajem alkohola, droge ili nedozvoljenih tvari u svezi potraživanja primjenjuju se odredbe Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju (Narodne Novine broj 80/13, 173/13, 98/19, 33/23, 105/25) i Pravilnika o uvjetima i načinu ostvarivanja prava iz obveznoga zdravstvenog osiguranja (Narodne Novine broj 49/14, 51/14, 11/15, 17/15, 123/16, 129/17, 09/21, 90/22, 147/22, 156/22, 73/23, 76/23) u slučaju ozljede na radu i profesionalne bolesti.

Radnik koji radeći pod utjecajem alkohola, droge ili nedozvoljenih tvari prouzroči štetu poslodavcu ili trećoj osobi mora tu štetu nadoknaditi.

Poslodavac utvrđuje mjere za radnika koji je prekršio zabranu rada pod utjecajem alkohola, droge, odnosno drugih zabranjenih tvari ovisno o okolnostima slučaja.

Članak 17.

Mjera može biti:

- usmeno upozorenje i savjet radniku uz udaljavanje sa mjesta rada,
- zabrana nastavka rada - privremeno udaljavanje s radnog mjesta i upozorenje o mogućnosti otkaza ili mjere obveznog liječenja pri ponovnom kršenju zabrane.

Članak 18.

Radniku kojem se prilikom testiranja na prisutnost alkohola u organizmu utvrdi vrijednost alkohola u izdahnutom zraku viša od 0,0 mg/l (0,0 g/kg težine u krvi), izriče se mjera ovisno o stupnju alkoholiziranosti, sukladno dogovorno utvrđenim stupnjevima alkoholiziranosti:

- PRIPITO STANJE: do 0,5 mg/l (do 0,5 g/kg težine u krvi),
- PIJANO STANJE: 0,51 > mg/l (0,5 > g/kg težine u krvi).

Članak 19.

Mjere koje se mogu izreći radniku zbog utvrđene vrijednosti alkohola u izdahnutom zraku više od dozvoljene su sljedeće:

ZA PRIPITO STANJE:

I. prekršaj

- Pisana opomena uz savjetovanje radnika i privremeno udaljavanje s radnog mjesta na jedan dan- neplaćeni dopust

II. prekršaj

- Pisana opomena uz zabranu nastavka rada (Kazna oduzimanja dijela plaće u iznosu od 10% jedan mjesec i privremeno udaljavanje s radnog mjesta na jedan dan- neplaćeni dopust)

III. prekršaj

- Upozorenje o mogućnosti otkaza ili mjere obveznog liječenja pri ponovnom kršenju zabrane (Kazna oduzimanja dijela plaće u iznosu od 10% tri mjeseca i privremeno udaljavanje s radnog mjesta na jedan dan- neplaćeni dopust))

IV. prekršaj

- Mjere otkaza

ZA PIJANO STANJE:

I. prekršaj

- Pisana opomena uz zabranu nastavka rada (Kazna oduzimanja dijela plaće u iznosu od 20% jedan mjesec i privremeno udaljavanje s radnog mjesta na jedan dan – neplaćeni dopust)

II. prekršaj

- Upozorenje o mogućnosti otkaza ili mjere obveznog liječenja pri ponovnom kršenju zabrane (Kazna oduzimanja dijela plaće u iznosu od 20% tri mjeseca i privremeno udaljavanje s radnog mjesta jedan dan - neplaćeni dopust)

III. prekršaj

- Mjere otkaza.

Članak 20.

Izrečene mjere unose se u dosje radnika, a izriče ih općinski načelnik ili pročelnik Jedinstvenog upravnog odjela na temelju Zapisnika o ispitivanju na prisutnost alkohola (prilog 2. Pravilnika), a prema postupku koji je propisan za izvanredno otkazivanje ugovora o radu.

Izrečena mjera pisane opomene uz savjetovanje radnika pri utvrđenom pripitom stanju ima učinak u trajanju od jedne (1) godine, nakon čega njen učinak prestaje.

Ako radnik počini ili bude zatečen u novom prekršaju u razdoblju od izricanja mjere iz stavka 2. ovog članka, do roka njenog učinka, mjera se pisano unosi u dosje radnika trajno.

Članak 21.

Radnika za kojeg je provjerom utvrđeno da je pod utjecajem alkohola odgovorna osoba privremeno udaljuje s mjesta rada i organizira prijevoz alkoholiziranog radnika do mjesta stanovanja.

Odgovorna osoba Poslodavca treba radniku kojeg udaljuje s radnog mjesta, ponuditi siguran prijevoz do mjesta stanovanja (na trošak radnika) ili pozvati člana obitelji, a ako radnik to odbije, Poslodavac ne snosi krivnju za postupanje radnika nakon što napusti mjesto rada.

Konkretno postupanje sastavni je dio zapisnika.

Članak 22.

Općina Bogdanovci poduzima i preventivne mjere kroz obavještanje radnika o ovisnosti i njihovom utjecaju na radnu sposobnost putem korištenja odgovarajućeg propagandnog materijala ustanova koje se bave prevencijom ovisnosti organiziranjem razgovora, predavanja i slično.

VII. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 23.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom objave, a objavit će se „Službenom vjesniku“ Vukovarsko-srijemske županije.

OPĆINSKI NAČELNIK
Marko Barun, mag. admin. publ.





Postupovnik za testiranje na prisutnost alkohola u organizmu na radnom mjestu

Ovim Postupovnikom za testiranje na prisutnost alkohola u organizmu na radnom mjestu u Općini Bogdanovci, OIB: 03766309328, Bana Josipa Jelačića 1, 32000 Bogdanovci, propisuje se način utvrđivanja prisutnosti alkohola u tijelu, krvi ili drugim tjelesnim tekućinama (u daljnjem tekstu: testiranje).

I.

Pod pojmom alkohola smatra se bilo koja vrsta alkoholnog pića.

Stanjem pod utjecajem alkohola smatra se stanje pri kojem izmjerena vrijednost alkohola u izdahnutom zraku iznosi više od 0,0 mg/l, odnosno 0,0 g/kg težine u krvi.

II.

Testiranje alkoholiziranosti obavlja se kao redovna dnevna preventivna aktivnost u nenajavljeno vrijeme na mjestima rada i na privremenim radilištima u vrijeme koje prema vlastitoj procjeni odredi ovlaštena osoba.

Izvanredno testiranje alkoholiziranosti obavlja se prema potrebi kada je ovlaštena osoba zatekla radnika da konzumira alkoholna pića ili se po ponašanju radnika može zaključiti da je konzumirao alkoholna pića.

Naročita se pažnja posvećuje sprječavanju dolaska radnika na posao u alkoholiziranom stanju i testiranju alkoholiziranosti prije ili na početku rada.

Testiranje alkoholiziranosti obvezno se obavlja u slučaju nastanka ozljede na radu.

III.

Svi radnici Općine Bogdanovci koji su u radnom odnosu kao i druge osobe koje po bilo kojoj osnovi rade u prostorijama i javnim površinama Općine Bogdanovci podložni su testiranju.

IV.

Za testiranje alkoholiziranosti radnika koristi se alcotest (DRÄGER) koji mora biti umjeren sukladno propisima.

Za korištenje, čuvanje i umjeravanje instrumenta ovlastit će se stručna osoba.

V.

Ovlaštene osobe za testiranje alkoholiziranosti osposobljeni su ovlaštenici poslodavca.

Ovlaštene osobe za testiranje alkoholiziranosti moraju biti posebno obučene za rukovanje instrumentom koji se koristi u provjeri.

Osim ovlaštene osobe u testiranju sudjeluje i svjedok koga odabere ovlaštena osoba koji svojim potpisom ovjerava postupak i rezultate provjere.

VI.

U svakom slučaju iz članka II. ovog Postupovnika postupak testiranja alkoholiziranosti provodi se samo uz pristanak radnika.

U slučaju da radnik odbije pristupiti testiranju, prema članku 59. stavku 2. Zakona o zaštiti na radu (NN broj 71/14, 118/14, 154/14, 94/18 i 96/18) smatra se da je radnik pod utjecajem alkohola.

VII.

O tijeku testiranja sastavlja se pisani dokument u formi Zapisnika o testiranju alkoholiziranosti koji sadrži podatke o ispitaniku, izjavu o pristanku ili odbijanju testiranja i konzumaciji alkoholnih pića, instrumentu kojim se obavlja testiranje i okolnostima koje mogu utjecati na testiranje i rezultat testiranja alkoholiziranosti.

Po završetku testiranja odgovorna ovlaštena osoba ispitaniku priopćava rezultat testiranja i u slučaju utvrđene alkoholiziranosti upozorava ga se da je time počinio povredu radne dužnosti i da će sukladno tome biti privremeno udaljen s rada i da će protiv njega biti poduzete odgovarajuće disciplinske mjere.

Potom se pristupa konfirmaciji rezultata testiranja potpisom Zapisnika od strane odgovorne ovlaštene osobe, prisutnog svjedoka i ispitanika.

U slučaju odbijanja testiranja ili negiranja rezultata testiranja te odbijanja potpisa na Zapisniku o testiranju upisuju se utvrđene činjenice, potpisuju ga ovlaštena odgovorna osoba i svjedok i poduzimaju propisane mjere prema ispitaniku. Sam nedostatak potpisa radnika ne utječe na vjerodostojnost dokaza o alkoholiziranosti.



ZAPISNIK O ISPITIVANJU ALKOHOLIZIRANOSTI

Ispitivanje je obavljeno na temelju članka 59. Zakona o zaštiti na radu (NN broj 71/14, 118/14, 154/14, 94/18 i 96/18) i Pravilnika o testiranju na alkohol, droge i druga sredstva ovisnosti na radnome mjestu u Općini Bogdanovci.

Ime i prezime ispitanika: _____

Ime i prezime osobe koja provodi postupak: _____

Mjesto ispitivanja: _____

Datum i vrijeme ispitivanja: _____.____.20____. u _____ sati.

Radnik je upozoren na odredbe članka 59. Zakona o zaštiti na radu (NN broj 71/14, 118/14, 154/14, 94/18 i 96/18) prema kojem će se, ako odbije provjeru, smatrati da je pod utjecajem alkohola.

Radnik je: **PRISTUPIO PROVJERI** **ODBIO PRISTUPITI PROVJERI**

Prema izjavi radnika, radnik **JE UZIMAO – NIJE UZIMAO** alkoholna pića

PRIJE RADA – ZA VRIJEME RADA, koja _____, vrijeme uzimanja _____ sati, u količini _____ ili drugo _____.

Ispitanik **JE – NIJE** zatečen u konzumaciji alkohola, te je provjera obavljena 15 minuta nakon konzumacije.

Ispitanik **JE PUŠAČ – NIJE PUŠAČ**, pušio je prije _____ sati _____ minuta, **ZATEČEN DA PUŠI**, te je provjera obavljena 10 minuta nakon pušenja.

Dane su upute o upotrebi alkometra (DRÄGER) oznake _____, koji je upotrebljen u _____, _____ sati.

Uvidom u alkometar utvrđena je količina alkohola od _____ g/kg, te se utvrđuje da ispitani **JE – NIJE** pod utjecajem alkohola.

Ispitanik **PORIČE – NE PORIČE** da je pod utjecajem alkohola, te **PRIHVAĆA – NE PRIHVAĆA** rezultat ispitivanja alkoholiziranosti.

Ispitaniku je priopćeno da **JE – NIJE** počinio povredu radne obveze, te da će zbog povrede biti poduzete mjere sukladno odredbama Zakona o radu (NN broj 93/14, 127/17, 98/19, 151/22, 46/23, 64/23), Pravilnika o unutarnjem redu Jedinog upravnog odjela Općine Bogdanovci

i Pravilnika o testiranju na alkohol, droge i druga sredstva ovisnosti na radnome mjestu u Općini Bogdanovci.

Radniku, koji se udaljuje s radnog mjesta:

- **PONUĐEN JE SIGURAN PRIJEVOZ OD POSLODAVCA do mjesta stanovanja (na trošak radnika);**

Radnik **JE ODBIO – JE PRIHVATIO** siguran prijevoz od poslodavca do mjesta stanovanja (na trošak radnika).

- **POZVAN ČLAN OBITELJI;**

Radnik **JE ODBIO – JE PRIHVATIO** pozivanje člana obitelji.

NAPOMENA:

U Bogdanovcima, _____.____.20____. godine

Potpis ispitanika:

Svjedok:

Ispitivanje obavio:
